

Leadership Value – Aufbruch zu resilienten Unternehmen In 4 Schritten die Zukunftsfähigkeit gestalten.

Aktuell erleben wir, was alles geht, wenn es zwingend notwendig wird. Dennoch erlebt jeder von uns diese Phase der Veränderung anders.

Unterschiedliche Bedürfnisse müssen berücksichtigt werden. Was heute „irgendwie“ geht, muss für die Zukunft noch gestaltet werden. Die Bedürfnisse aller Beteiligten wollen mit einem gesunden Umfeld in Einklang gebracht werden. Gleichzeitig sind (Markt)Anpassungen in immer kürzeren Zyklen zu bewältigen. Das stellt Unternehmer und Mitarbeitende vor große Herausforderungen.

Wir glauben, dass für die Bewältigung dieser Herausforderungen zwei Voraussetzungen gegeben sein müssen:

- Ein resilientes Zielbild für die Zukunft
- Gelebte Werte im Unternehmen

Welches Zielbild haben Sie für Ihr Unternehmen? Wie schaffen Sie den Umgang mit Komplexität und Dynamik? Welche Faktoren sind Ihre Schlüssel für mehr Resilienz und Widerstandskraft. Wie gestaltet sich hieraus die Arbeit für die Zukunft? Was brauchen Sie, um möglichst viele Bedürfnisse in Einklang zu bringen? Und vor allem: welche Rolle spielt die Gesundheit bei der Zukunftsfähigkeit jedes einzelnen Unternehmens?

Diese Fragen und konkrete Schritte in eine resiliente Arbeitsweise machen wir in unserer 4-teiligen Workshop-Reihe erlebbar.

Alle Module sind Online-Formate und gehen über je 3 Stunden. Jeder Teilnehmer erhält darüber hinaus die Möglichkeit zwei Stunden zur Klärung individueller Fragestellungen (1 h agile / 1h ärztliche Unternehmensbegleitung) durch uns.

Dr. Ulrike Stefanowski & Lutz Passow

4 Module zum Gesamtpreis von EUR 495,00 zzgl. 19 % USt.

Teilnehmer: mind. 8 / max. 25 Personen

Individuelle Unternehmensbuchung der Module auf Anfrage möglich.

TERMINE:

Modul 1: Montag, 05.10.2020 von 10 – 13 Uhr

Modul 2: Montag 12.10.2020 von 10 – 13 Uhr

Modul 3: Montag 19.10.2020 von 10 – 13 Uhr

Modul 4: Montag 26.10.2020 von 10 – 13 Uhr

Das erwartet sie in unserer 4-teiligen Workshop-Reihe

Modul 1: resilientes Zielbild entwickeln

MEHR....

Was macht mein Unternehmen in Zukunft erfolgreich?
 Was muss ich dazu verändern, damit ich das Zielbild erreichen kann?
 Wann soll das Zielbild erreicht sein?

Modul 2: Werte und Verhalten für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens erleben

Welche Werte haben wir aktuell im Unternehmen?
 Welche Werte leben wir besonders stark? Welche Werte werden aktuell eher vernachlässigt?
 Welche Werte, die in Zukunft benötigt werden, haben wir derzeit noch nicht?
 Wie erkennen wir, welche Werte wir benötigen?

Modul 3: Führung und Zusammenarbeit widerstandsfähig gestalten

Welche Form der Zusammenarbeit passt zu uns?
 Können wir mit der Form der Zusammenarbeit das Ziel erreichen?
 Was müssen wir ggf. anpassen, damit das Ziel erreicht werden kann?
 Welche Auswirkungen haben diese Anpassungen auf Führung und Kommunikation?
 Wie müssen wir Führung und Kommunikation verändern, damit das Ziel erreicht werden kann?

Modul 4: Umsetzungsfahrplan –resilient und konsequent umsetzen

VDMI-RACI-Matrix:

Mit Was genau starten wir und bis wann können wir das erledigt haben?
 Wie wollen wir das umsetzen?
 Wie bekommen wir die notwendigen Fähigkeiten ins Unternehmen?

Vorgehen: In allen Modulen werden Sie an die jeweiligen Fragestellungen herangeführt. In Kleingruppenarbeit werden Sie gemeinsam mit anderen Teilnehmern Lösungsmöglichkeiten erarbeiten, die Sie im Anschluss auch in Ihr Unternehmen übernehmen können.

Gemeinsam als Team werden Sie die erarbeiteten Lösungsvorschläge vorstellen und erhalten Feedback von den anderen Teilnehmern und den Moderatoren (Experten).

In kurzen Reflexionsübungen werden Sie Ihre Arbeiten nochmals betrachten.



Dr. Ulrike Stefanowski

ist Ärztin und hat 2005 am neurologischen Universitätsklinikum rechts der Isar promoviert. Sie verfügt über Managementenerfahrung, insbesondere in der pharmazeutischen Industrie. Bei der LNE ist sie für das Themenfeld Gesunde Unternehmensentwicklung mit den Schwerpunkten Resilienz, Stressmanagement, gesunde Kommunikation, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, Zusammenhang mentale und physische Gesundheit, Freude und Ergebnisorientierung in der Teamarbeit verantwortlich.



Lutz Passow

ist Facilitator und Business Partner der LNE GmbH, die Führungspersonlichkeiten und Teams nach vorne bringt, um im digitalen Zeitalter mit Werten und klaren Zielen erfolgreich zu agieren. Als Business-Coach und Facilitator begleitet er insbesondere Unternehmen direkt vor Ort und unterstützt mit seiner Erfahrung und Kompetenz agile Transformationsprozesse, die auf Zukunftsfähigkeit ausgelegt sind. Er verfügt über eine sehr große Methodenvielfalt (z.B. Design Thinking, Projektmanagement, Agilität und verschiedenen Anwendungsmethoden wie Scrum, SAFe...). Dabei versteht er es, den Raum für die Veränderungen und Gestaltung zu öffnen und zu halten. Von zentraler Bedeutung ist dabei, sich an einem motivierenden Zielbild neu auszurichten und sich die gemeinsamen Werte in einem Unternehmen bewusst zu machen. Und damit das volle Potential und die Fähigkeiten der Menschen zu nutzen, um Innovation und Wachstum zu sichern.